



**VERBALE DI ACCORDO PER LA PROROGA DELL'ACCORDO SINDACALE SUL PREMIO DI
RISULTATO CONCLUSO IN DATA 12 DICEMBRE 2017**

Il giorno 17 novembre 2020, si sono incontrati in modalità da remoto tramite l'ausilio della piattaforma Teams:

Consip S.p.A. (la "**Consip**"), con sede in Roma Via Isonzo n. 19/E, in persona del Responsabile Divisione Risorse Umane e Comunicazione dott. Francesco Licci

E

le RSU aziendali

██████████	██████████
██████████	██████████
██████████	██████████
██████████	██████████
██████████	██████████
██████████	██████████

in avanti indicate, anche disgiuntamente, come "Parti".

Premesso che

Le Parti, in data 12 dicembre 2017 hanno sottoscritto un accordo sindacale che ha introdotto e disciplinato il Premio di Risultato per il triennio 2018, 2019 e 2020 (di qui in seguito l'"**Accordo sul PDR**") in coerenza con quanto previsto dall'Accordo interconfederale del 28 giugno 2011 e in attuazione di quanto stabilito dall'art. 12, Sez. Quarta, Titolo IV del vigente CCNL per l'Industria Metalmeccanica ed Installazione Impianti applicato in azienda (di qui in seguito "**CCNL Metalmeccanici**").

L'Accordo sul PDR scadrà il prossimo 11 dicembre 2020.

Il CCNL Metalmeccanici è scaduto lo scorso 31 dicembre 2019 e, pertanto, dal 1° gennaio 2020 è entrato in regime di "ultrattività" ai sensi di quanto stabilito dall'art. 2 sezione terza e rimarrà in tale regime fino a quando non verrà rinnovato dalle parti stipulanti.

Poiché le trattative per il rinnovo del CCNL Metalmeccanici sono ancora in corso, Consip e le RSU hanno ritenuto opportuno non iniziare il confronto per il rinnovo dell'Accordo sul PDR relativo al prossimo triennio, posto che non sono ancora noti i nuovi elementi del CCNL Metalmeccanici su cui intraprendere il relativo dibattito.

Le Parti convengono e stipulano quanto segue:

PROROGA DELL'ACCORDO SUL PDR PER IL 2021

Le Parti convengono di **prorogare di un ulteriore anno, fino all'11 dicembre 2021** la durata del vigente Accordo sindacale sul PDR sottoscritto il 12 dicembre 2017. A tal fine concordano che per l'anno 2021 il Premio di Risultato sarà riconosciuto per l'importo massimo di 1.200 Euro.

Il Premio di Risultato relativo all'anno 2021, pertanto, per tutto quanto qui non espressamente previsto, continuerà ad essere regolato dal vigente Accordo sul PDR che si intende qui richiamato ed integralmente trascritto.

Auspiciando che il CCNL Metalmeccanici venga a breve rinnovato, le Parti si impegnano ad iniziare le trattative per il rinnovo dell'Accordo sul PDR relativo al triennio 2022/2023/2024 entro il mese di gennaio 2021.

Letto, confermato e sottoscritto.

Consip S.p.A.



Francesco Licci

Direttore Risorse umane e Comunicazione



[Redacted text]

[Redacted text]

RISULTATI ATTESI			PARAMETRI		
Obiettivo	Indicatore	Peso	Nettamente Inferiore attese (0 pt.)	Inferiore alle attese (80 pt.)	Adeguate alle attese (100 pt.)
A Efficienza aziendale: Incidenza dei costi operativi (CO) sul valore della produzione (VP) <i>(ai sensi dell'art 19 comma 5 del Testo Unico Partecipate ed eventuali successive modifiche)</i> <i>(Nota ***)</i>	nel caso di una variazione in aumento del valore della produzione rispetto al valore dell'esercizio precedente, l'incidenza dei costi operativi sullo stesso non dovrà essere superiore al valore dell'indicatore T.U. atteso	30	N/A	N/A	CO/VP=< indice atteso applicando formula norma T.U. (Nota *)
	or nel caso di una variazione in diminuzione del valore della produzione rispetto al valore dell'esercizio precedente, i costi operativi dovranno essere tali da garantire che la loro incidenza sul valore della produzione non sia superiore a 88,87%				
B OBIETTIVI ANTICORRUZIONE Adempimento di Piani di azione da Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Implementazione dei piani di azione da PTPC indicati e rispetto dei tempi (vedi allegato n. 2)	10	nessuna implementazione	implementazione dei piani di azione indicati oltre la tempistica massima	implementazione dei piani di azione indicati entro la tempistica massima
C Corrispettivi del Disciplinare Acquisti	% di raggiungimento dei corrispettivi previsti nel PAA 2020, al netto del Programma ICT (vedi allegato n. 3)	30	< 98,5%	≥ 98,5%	≥ 99%
D Corrispettivi altri Disciplinari	% di raggiungimento dei corrispettivi, al netto di eventuali penali, relativi a Disciplinari bilaterali e Programma ICT (vedi allegato n.4)	30	<96,5%	≥ 96,5%	≥ 97,5%
Totale indice obiettivi aziendali e individuali			100		

(*) $T.U. \text{ OBIETTIVO} \leq T.U._{\text{atteso}2019} - T.U._{\text{atteso}2019} * [0,005 + (\Delta\%VP)/0,1 * 0,005]$

(***) **Indicatore soggetto a possibile aggiornamento da parte di DT**

All. 2 - Piani azione PTPC

Piani di azione da PTPC

#	Ambito di intervento	Piano di azione 2020	Tempistica Massima
1	Acquisizioni sopra soglia	Messa in esercizio del sistema "Gestione documentazione di gara"	31/12/2020
11	Penali	Informatizzazione ("studio di fattibilità/definizione dei requisiti") del processo di gestione delle penali, che consenta la tracciatura dell'iter decisionale e della segregazione dei compiti funzionali	31/12/2020
19	Gestione personale	Conclusione progetto skill map interno e modello delle figure professionali	31/12/2020

All. 3 - Correttivi Acquisti

DISCIPLINARE ACQUISTI - BUDGET 2020 (€)	34.904.059
DPRPA - Albano	34.904.059
ACQUISTI Programma (Quota base + Quota variabile)	33.512.459
GARE SU DELEGA nel Programma	901.600
SOGGETTI AGGREGATORI	490.000

ALTRI DISCIPLINARI - BUDGET 2020		15.206.912
DADDB		11.360.062
	SOGEI	5.088.000
	INAIL	2.414.754
	SPC - ATTIVITA' EX L.134 E 135-2012	1.700.000
	ACQUISTI programma strategico ICT	893.504
	MIT	436.600
	PROTEZIONE CIVILE	206.504
	ISTAT	300.500
	ACI	181.600
	CDC	-
	FINANZA	138.600
DPPA		3.846.850
	REGISTRO REVISORI LEGALI	1.771.450
	MIBAC	896.400
	SERVIZI PER IL TESORO	850.000
	IGRUE 2016-2020	329.000